



RUMUSAN VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR RENSTRA SKPD PERIODE 2019-2024
INSPEKTORAT
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Visi & Misi	Tujuan/ Sasaran	Indikator	Kondisi Awal	Target tahun					Kondisi Akhir
					2020	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
VISI: MEWUJUDKAN KABUPATEN CIREBON BERBUDAYA, AGAMIS, MAJU DAN AMAN										
1	MENINGKATNYA PRODUKTIFITAS MASYARAKAT UNTUK LEBIH MAJU DAN UNGGUL SEHINGGA MENAMBAH DAYA SAING DI PASAR INTERNASIONAL, NASIONAL DAN REGIONAL, YANG DIDUKUNG OLEH PENINGKATAN KAPASITAS APARATUR PEMERINTAH DAERAH									
1.1		Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah yang baik dan bersih	Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	2,80 Poin	2,75	3,00	3,10	0,00	0,00	3,10
			Mewujudkan penyelenggaraan pemerintah yang bersih dan akuntabel	0,00 Persen	0,00	0,00	0,00	79,33	83,00	83,00
1.1.1		Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi	Indeks Reformasi Birokrasi	50,58 Poin	55,00	60,00	65,00	70,00	75,00	75,00
1.1.2		Meningkatnya penguatan pencegahan dan penanganan laporan yang berindikasi Korupsi	Nilai Monitoring Center for Prevention (MCP) KPK RI di Kabupaten Cirebon	52,00 Prosen	65,00	70,00	75,00	80,00	85,00	85,00
			Meningkatnya SKPD yang dibina yang menjadi Zona Integritas WBK (Hapus)	0,00 SKPD	6,00	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00
			Tertanganinya Laporan yang bersifat Pungutan Liar (Hapus)	12,00 Laporan	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	12,00
1.1.3		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Pemerintah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	0,00 Prosen	85,00	86,00	87,00	88,00	89,00	89,00
			Meningkatnya jumlah SKPD (Dinas, Badan, RSUD, Satpol PP, Setwan, Setda dan Kecamatan) yang melaporkan keuangan sesuai peraturan (Hapus)	0,00 Prosen	21,00	24,00	0,00	0,00	0,00	24,00
			Meningkatnya penyelesaian TLHP Eksternal (BPK-RI) (Hapus)	69,45 Prosen	75,00	78,00	0,00	0,00	0,00	78,00
			Meningkatnya penyelesaian TLHP Internal (Inspektorat Kab. Cirebon) (Hapus)	79,46 Prosen	82,00	84,00	0,00	0,00	0,00	84,00